

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ СОШ № 43

Дзержинского района г. Волгограда

(Т.В. Яценко)

« 29 » декабря

20 12 г.



Аналитический отчет

о реализации комплекса мер по модернизации общего образования в МОУ СОШ № 43 Дзержинского района г. Волгограда за 2012 год

В 2012 году деятельность муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 43 Дзержинского района г. Волгограда была направлена на реализацию мероприятий Национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», комплекса мер по модернизации системы общего образования и ориентирована на решение следующих приоритетных задач:

- обеспечение государственных гарантий доступности и обязательности качественного образования;
- создание современных условий обучения в образовательном учреждении;
- совершенствование кадровой политики;
- обеспечение комплексной безопасности образовательного процесса;
- совершенствование нормативно-правовых механизмов управления образованием;
- расширение общественного участия в управлении системой образования.

При постановке целей и задач образовательного процесса коллектив школы руководствуется в своей деятельности государственной политикой и приоритетами в сфере образования, особенностями социально-экономического развития города.

Стратегия развития школы базируется на основании: Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы; Национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» (утверждена Президентом Российской Федерации Д.А. Медведевым 04.02.2010 Пр-271); Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года; Федерального закона от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»; Распоряжения Правительства Российской Федерации от 27.02.2010 №246-р; Законом Волгоградской области от 11.08.2006 N 1276-ОД "Об образовании в Волгоградской области" (с изменениями и дополнениями), ведомственной целевой программой "Развитие образования Волгоградской области" на 2011 – 2012 годы Комитета по образованию и науке Администрации Волгоградской области на 2011-2012 годы, утвержденной Приказом Комитета по образованию и науке Администрации Волгоградской области от 29.06.2011 № 929.

1. Организационно-управленческое, нормативное, методическое обеспечение

В целях эффективного обеспечения реализации Комплекса мер по модернизации общего образования в 2011-2012 учебном году в МОУ СОШ № 43 продолжается работа

по созданию нормативной документации по внедрению ФГОС начального общего образования, разработана и согласована с педагогическим советом и Советом школы основная образовательная программа начального общего образования, определяющая цель, задачи, планируемые результаты, содержание и организацию образовательного процесса на ступени начального общего образования в МОУ СОШ № 43. План-график введения ФГОС НОО в 2011-2012 учебном году выполнен полностью.

Осуществляется обеспечение и контроль использования учебников в соответствии с федеральным перечнем учебников, сформированным в соответствии с порядком проведения экспертизы на соответствие ФГОС.

Система учебной и воспитательной работы МОУ СОШ № 43 предусматривает выявление и поддержку талантливых учащихся школы. В рамках развития системы поддержки талантливых детей сохраняется и развивается профильное изучение предметов в 10-11-х классах профильного обучения, расширяется диапазон элективных курсов, проводятся школьные предметные олимпиады в рамках Всероссийских предметных олимпиад школьников, обеспечивается участия учащихся в очных, заочных и открытых олимпиадах, конкурсах и иных мероприятиях (фестивалях, соревнованиях, конференциях, играх) разного уровня для выявления одаренных детей в различных сферах деятельности: предметно-научной, учебно-исследовательской, искусстве, спорте, искусстве.

Особое внимание уделяется развитию системы морального поощрения талантливых детей: выпускается бюллетень «Поздравляем», содержащий информацию о победах и достижениях учащихся, вручаются грамоты и дипломы, поощрительные призы, оформлены стенды «Отличники учебы» и «Лучшие спортсмены».

Продолжается поддержание здоровьесберегающей инфраструктуры школы, отвечающей современным требованиям СанПиН:

- рациональная организация образовательного процесса;
- оптимальная организация спортивно - оздоровительной и массовой работы;
- организация качественного питания на базе буфета-раздаточной;
- организация качественного медицинского обслуживания. Проведен мониторинг здоровья обучающихся и ситуации с употреблением ПАВ.

В результате работы по выполнению показателей результативности Комплекса мер по модернизации общего образования достигнуты следующие показатели:

- доля школьников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам, в общей численности школьников на 01.09.2012 составила – 27,5 % (в 2011-2012 учебном году в двух 1-х классах учебная и внеурочная деятельность осуществлялась в соответствии с новыми государственными стандартами; обучается 98 ч.);

- доля учителей, прошедших аттестацию в новой форме и получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационные категории, в общей численности учителей составила – 32 %;

- доля учителей и руководителей школы, прошедших в отчетном году повышение квалификации в соответствии с федеральными образовательными государственными стандартами, в общей численности учителей – 32 %.

Система оплаты труда в МОУ СОШ № 43 регламентируется Положением об оплате труда работников МОУ СОШ № 43, участвующей в апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников образовательных учреждений Волгоградской области согласно постановлению главы Волгограда от

11.06.2009 № 1294 «Об утверждении перечня муниципальных общеобразовательных учреждений Волгограда, участвующих в апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений Волгоградской области, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования». На основании нормативно-правовых актов в школе разработано и введено в действие Положение об оплате труда работников. Результаты оценки деятельности педагогических сотрудников МОУ СОШ № 43 используются при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда. МОУ СОШ № 43 участвует в системе рейтинговой оценки деятельности образовательных учреждений. На основе полученных данных проводится анализ эффективности работы школы, в том числе для решения вопроса об отнесении образовательного учреждения к той или иной группе для определения заработной платы директора и заместителей директора школы. Заработная плата в 2012 году возросла на 3 654.2 руб. в сравнении с 2011 годом и на 5 289.2 руб. в сравнении с 2010 годом.

2. Информационное обеспечение

В основе информационной компетентности участников образовательного процесса лежит принцип открытости и полноты информации об образовательном учреждении, в том числе и на официальном сайте МОУ СОШ № 43. В образовательном учреждении разработано Положение об официальном сайте, приказ о назначении ответственного сотрудника за размещение полной и достоверной информации на официальном сайте, на которого возложена обязанность по соблюдению требований к содержанию официального сайта. Также информация об образовательном учреждении систематически размещается на другом Интернет-ресурсе - bus.gov.ru.

Увеличивается доля родителей, вовлеченных в деятельность образовательного учреждения (через участие в заседаниях Совета школы и общешкольного Родительского комитета при решении разных вопросов функционирования школы).

Учебный процесс сопровождается обеспечением доступа учащихся во время уроков и во внеурочной деятельности к сети Интернет. Разработаны Положение об Общественном совете, регламентирующее доступ в сеть Интернет, Правила работы в сети Интернет, Инструкция ответственного за организацию доступа в Интернет и другие локальные нормативные акты, регламентирующие данный вопрос. Проводится контроль за работой системы контентной фильтрации.

3. Материально-техническое состояние

В 2012 году в рамках модернизации системы образования произошло пополнение материально-технической базы на общую сумму 2 927 797 рублей.

Из них:

№ п/п	Наименование	Количество	Сумма
1.	Мебель:		132 500
1.1.	- парта ученическая	28	67 860
1.2.	- стул ученический	56	

1.3.	- шкаф серверный	1	32 140
1.4.	- доска магнитно-маркерная	5	32 500
2.	Компьютерное оборудование:		2 655 208
2.1.	ПК Fujitsu	14	618 100
2.2.	Ноутбук Fujitsu	14	281 400
2.3.	Сервер	1	88 000
2.4.	Моноблок	1	30 000
2.5.	Источник бесперебойного питания	7	43 200
2.6.	Проектор Acer с потолочным креплением	5	98 100
2.7.	Проектор Benq	2	91 100
2.8.	Интерактивная доска SMART Board со встроенным проектором	4	356 200
2.9.	Интерактивное устройство Mimio Teach	7	256 200
2.10.	Документ-камера Mimio View	7	179 900
2.11.	Копирующая приставка Mimio	2	29 354
2.12.	Беспроводной графический планшет Mimio	4	46 240
2.13.	МФУ Canon	6	44 658
2.14.	Копировальная машина Canon AC-128	3	37 800
2.15.	Принтер Canon	1	3 500
2.16.	Проектор Acer	1	28 176
2.17.	Плеер	2	7 200
2.18.	Фотоаппарат	3	41 100
2.19.	Робототехника	6	321 380
2.20.	Звуко-усилительный мобильный комплект	1	53 600
3.	Учебно-лабораторное оборудование	10	80 000
4.	Учебники		60 089
		ИТОГО:	2 927 797

Данное оборудование, учебная литература используются для организации образовательного процесса, развития научно-познавательной деятельности учащихся, в том числе в профильных классах и в классах, реализующих ФГОС НОО, в соответствии с требованиями к материально-техническому оснащению образовательного процесса.

Также в рамках модернизации были проведены следующие виды работ общей стоимостью 1 180 685.3 рублей в рамках реализации программы энергосбережения:

№ п/п	Наименование работ	Кол-во	Сумма
1.	Окна	8	91 999.84
2.	Светильники	к. № 34, 39	49 400
3.	Счетчик в буфет	1	10 000
4.	Кровля	полностью	1 029 285.46
		ИТОГО:	1 180 685.3

Кроме того, на другие ремонтные работы, связанные с созданием соответствующих санитарно-гигиенических условий, было использовано 29 183 руб.

Также на повышение квалификации, профессиональную подготовку учителей в 2012 году израсходовано 3 200 рублей.

Итого в рамках модернизации системы образования за период с 01.01.2012 по 31.08.2012 было израсходовано 4 140 865.3 рублей.

4. Повышение профессионального уровня педагогических кадров, аттестация

В целях приведения образования руководящих сотрудников МОУ СОШ № 43 в соответствие с квалификационными требованиями к должностям руководителей директор обучается в ГОУ ВПО «Волгоградский социально-педагогический университет» по направлению «Менеджмент в образовании», в 2012-2013 учебном году запланирована профессиональная переподготовка заместителя директора по ВР по направлению «Менеджмент в организации» в НОУ ВПО «Волгоградский институт экономики, социологии и права».

Продолжается работа по повышению квалификации педагогов для работы в условиях введения ФГОС начального общего образования. С этой целью прошли курсы повышения квалификации в 2012 году следующие сотрудники:

№ п/п	ФИО	Должность	Программа
1.	Лимберова Наталья Владимировна	Учитель начальных классов	Компетентность учителя начальных классов: инновационная деятельность педагога в условиях введения ФГОС НОО (108 ч.)
2.	Сотникова Ирина Александровна	Учитель начальных классов	Компетентность учителя начальных классов: инновационная деятельность педагога в условиях введения ФГОС НОО (108 ч.)
3.	Токарь Татьяна Александровна	Учитель начальных классов	Компетентность учителя начальных классов: инновационная деятельность педагога в условиях введения ФГОС НОО (108 ч.)
4.	Зинина Светлана Александровна	Учителя и руководители школ	Подготовка ведущих консультантов по вопросам развития системы образования (96 ч.)
5.	Антушева Ольга Владимировна	Учитель географии	Географическое образование в «Нашей Новой школе»: инновационные модели и профессионализм педагога (в рамках образовательной программы). Углубленный уровень «Работник образования как модератор-консультант» (108 ч.)
6.	Антушева Ольга Владимировна	Эксперты по аттестации педагогов	Экспертиза практической деятельности педагогов при прохождении аттестации (72 ч.)
7.	Боровых Любовь Николаевна	Учитель истории и обществознания	Обществоведческое образование в «Нашей Новой школе»: инновационные модели и профессионализм педагога. Углубленный уровень «Работник образования как модератор-консультант», 108 ч.
8.	Фролова Наталья	Учитель физ-	Компетентность учителя физкультуры и педагога-тренера системы дополнитель-

	Владимировна	культуры	ного образования в условиях реализации ФГОС: инновационная деятельность педагога. Углубленный уровень «Работник образования как модератор-консультант» (108 ч.)
--	--------------	----------	---

Запланировано продолжение обучения педагогических сотрудников в соответствии с графиком, составленным на 2012-2013 учебный год.

Постоянно обновляется персонифицированная база данных с учётом информации о педагогических работниках, прошедших повышение квалификации для работы в соответствии с ФГОС.

Изучены и используются в работе региональные документы по вопросу аттестации педагогических работников. Составлен график прохождения аттестации педагогических работников в 2012-2013 учебном году.

Изучены и используются в работе региональные документы по вопросу аттестации педагогических работников. Согласно графика прошли аттестацию в 2012 году:

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Имеющаяся категория	Запрашиваемая категория	Месяц аттестации
1.	Яценко Т.В.	директор	высшая	СЗД	март 2012
2.	Антушева Л.И.	заместитель директора по УВР	высшая	СЗД	март 2012
3.	Антушева О.В.	учитель географии	высшая	высшая	март 2012
4.	Лимберова Н.В.	учитель начальных классов	высшая	высшая	январь 2012
5.	Лисицкая Л.А.	учитель РЯ и литературы	первая	первая	март 2012
6.	Попова О.И.	учитель начальных классов	высшая	высшая	март 2012
7.	Сотникова И.А.	учитель начальных классов	высшая	высшая	январь 2012
8.	Шацкова Т.В.	учитель РЯ и литературы	первая	первая	март 2012

Далее в рамках освоения новых образовательных технологий, использования ИКТ предусмотрено повышение квалификации педагогических сотрудников в данной области.

5. Организация и проведение мониторинга

МОУ СОШ № 43 участвует в электронном мониторинге модернизации общего образования на сайте <http://www.kpmo.ru>. Данную работу осуществляют члены администрации школы совместно с другими сотрудниками школы, на которых возложена ответственность за своевременность и достоверность вносимых сведений, на основании приказа по школе и регламента по заполнению сведений в системе мониторинга комплексного проекта модернизации образования. Сведения заполняются своевременно, не противоречат друг другу.